Приложение

к приказу Забайкальского управления Ростехнадзора
от 30.09.2021 № ПР-351-453-о

Изменения, вносимые в приказ Забайкальского управления Ростехнадзора от 31 декабря 2020 г. № ПР-351-604-0 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Забайкальского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2021 - 2023 годы» (далее – Приказ):

1. В наименовании и пункте 1 Приказа слова «на 2021-2023 годы» заменить словами «на 2021-2024 годы».

2. План противодействия коррупции Забайкальского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕН

приказом Забайкальского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

от «31» декабря 2020 г. № ПР-351-604-о

**План противодействия коррупции**

**Забайкальского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору**

 **на 2021 - 2024 годы**

| №п/п | Мероприятия | Ответственныеисполнители | Сроквыполнения | Ожидаемый результат  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   **1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Забайкальского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору правил, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1.1. | Обеспечение эффективного функционирования комиссий Забайкальского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов  | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Урегулирование конфликта интересов в отношении федеральных государственных гражданских служащих Забайкальского управления Ростехнадзора. Выработка механизмов предотвращения возникновения конфликта интересов (предпосылок возникновения конфликта интересов) у государственных служащих Управления и предупреждения совершения коррупционных правонарушений.Принятие мер по обеспечению соблюдения государственными служащими Управления требований к служебному поведению и антикоррупционных стандартов |
| 1.2. | Обеспечение эффективной реализации своих функций и полномочий:должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Забайкальском управлении Ростехнадзора; | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащимиУправления коррупционных правонарушений, существенное (максимальное) сокращение, допускаемых нарушений.Повышение уровня компетенции государственных служащих Управления в области противодействия коррупции и соблюдения антикоррупционных стандартов |
| 1.3. | Организация рассмотрения обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Забайкальского управления Ростехнадзора.Организация рассмотрения уведомлений коммерческих (некоммерческих) организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность государственного служащего Забайкальского управления Ростехнадзора, трудового или гражданско-правового договора | Отдел кадров и специальной работы | ПостоянноПостоянно | Совершенствование процедуры контроля исполнения бывшими государственными служащими Забайкальского управления Ростехнадзора обязанности по соблюдению ограничений и запретов после увольнения с государственной гражданской службы |
| 1.4. | Проведение мониторинга и анализа практики рассмотрения обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Забайкальского управления Ростехнадзора | Отдел кадров и специальной работыОтдел правового обеспечения | 17.11.202217.11.202317.05.2024 | Обеспечение объективности при рассмотрении обращений.Соблюдение гражданскими служащими Управления (бывшими гражданскими служащими) ограничений, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»  |
| 1.5. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения государственными служащими Забайкальского управления Ростехнадзора ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности  | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Сокращение случаев нарушений государственными служащими Управления норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности.Выявление проблемных вопросов соблюдения антикоррупционных стандартов, выработка мер и механизмов их устранения |
| 1.6. | Проведение мониторинга и анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов) | Отдел кадров и специальной работы | 17.02.202218.01.202318.01.202417.11.2024 | Сокращение случаев нарушений государственными гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Выработка комплекса организационных, методических, инструктивных и иных мер по соблюдению антикоррупционных стандартов |
| 1.7. | Проведение мониторинга и анализ осуществления гражданскими служащими Забайкальского управления Ростехнадзора иной оплачиваемой деятельности  | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Сокращение случаев нарушений государственными гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.Выработка комплекса организационных, методических, инструктивных и иных мер по соблюдению антикоррупционных стандартов |
| 1.8. | Проведение мониторинга исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно,В соответствии с запросом – 17.05.2023 | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка |
| 1.9. | Проведение мониторинга и анализа фактов склонения гражданских служащих Забайкальского управления Ростехнадзора к совершению коррупционных правонарушений | Отдел кадров и специальной работы | 17.02.202217.02.202317.02.2024 | Выработка мер по предотвращению склонения гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.10. | Обеспечение мер по защите гражданских служащих Забайкальского управления Ростехнадзора, уведомивших о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения либо о фактах совершения коррупционного правонарушения | Отдел кадров и специальной работы | ПостоянноВ соответствии с запросом – 17.02.2024  | Обеспечение защиты гражданских служащих Управления, уведомивших о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения либо о фактах совершения коррупционного правонарушения |
| 1.11. | Проведение мониторинга и анализа практики, связанной с защитой гражданских служащих Забайкальского управления Ростехнадзора, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции (обзор правоприменительной практики Минтруда России) | Отдел кадров и специальной работы | 17.05.202317.11.2023 | Выработка системы мер защиты гражданских служащих Управления, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции |
| 1.12. | Проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Сокращение числа нарушений установленных антикоррупционных требований, запретов и ограничений (антикоррупционных стандартов) |
| 1.13. | Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и лицами, замещающими указанные должности  | Отдел кадров и специальной работы | до 17.08.2022до 17.08.2023до 17.08.2024 | Выявление неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  |
| 1.14. | Применение по результатам анализа мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к государственным служащим Забайкальского управления Ростехнадзора, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Отдел кадров и специальной работы | до 17.09.2021до 17.09.2022до 17.09.2023до 17.09.2024 | Обеспечение соблюдения обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера достоверно и в полном объеме |
| 1.15. | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов. | Отдел кадров и специальной работы | 17.10.202217.10.202317.10.2024 | Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к государственным служащим Управления. Выработка механизмов предотвращения нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и предупреждения совершения коррупционных правонарушений |
| 1.16. | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы:в установленном порядке ведение личных дел государственных служащих и работников;контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках, свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;мониторинг и анализ анкетных данных гражданских служащих и работников, своевременная актуализация сведений;обеспечение приема на государственную гражданскую службу (работу) граждан с минимальной коррупционной составляющей;выявление гражданских служащих и работников, склонных к коррупционным правонарушениям | Отдел кадров и специальной работы | 17.03.202217.03.202317.03.2024 | Своевременное выявление случаев конфликта интересов при поступлении граждан на государственную гражданскую службу. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.Формирование кадрового состава с высоким иммунитетом к коррупциогенным проявлениям |
| 1.17. | Проведение на постоянной основе мероприятий по профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции (семинары, лекции, тренинги) | Отдел кадров и специальной работы | 17.11.202217.11.202317.11.2024 | Повышение уровня компетенции государственных служащих Управления в области противодействия коррупции и соблюдения антикоррупционных стандартов и применения антикоррупционных нормативных правовых актов |
| 1.18. | Обеспечение (при необходимости, по соответствующему запросу ответственных исполнителей) участия Забайкальского управления Ростехнадзора в разработке (подготовке предложений) типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции | Отдел кадров и специальной работы | В соответствии с запросом | Совершенствование системы профессионального развития в области противодействия коррупции |
| 1.19. | Обеспечение (при необходимости, по соответствующему запросу ответственных исполнителей) участия Забайкальского управления Ростехнадзора в конкурсе на лучшую работу по теме, посвященной противодействию коррупции, среди обучающихся по образовательным программам общего образования | Отдел кадров и специальной работы | В соответствии с запросом  | Повышение уровня знаний антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов среди обучающихся по образовательным программам общего образования |
| 1.20. | Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по предоставлению государственных услуг | Отдел кадров и специальной работы | 17.11.202217.11.202317.11.2024 | Исключение коррупционных правонарушений при осуществлении функций по предоставлению государственных услуг  |
| 1.21. | Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Управления, исполняющих должностные обязанности, в том числе в качестве членов постоянно действующих комиссий Ростехнадзора  | Отдел кадров и специальной работы | 17.11.202217.11.202317.11.2024 | Исключение коррупционных правонарушений при исполнении гражданскими служащими Управления должностных обязанностей в качестве членов постоянно действующих комиссий Ростехнадзора |
| 1.22. | Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции государственных служащих Забайкальского управления Ростехнадзора, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, замещающих должности с высоким коррупционным риском, а также их участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции  | Отдел кадров и специальной работы | 18.01.202218.01.202318.01.202417.11.2024 | Повышение квалификации лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском, по образовательным программам в области противодействия коррупции |
| 1.23. | Организация участия государственных служащих Забайкальского управления Ростехнадзора, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, их повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел кадров и специальной работы | 18.01.202218.01.202318.01.202417.11.2024 | Повышение квалификации в области противодействия коррупции государственных служащих Управления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд. Исключение коррупционных правонарушений при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд |
| 1.24. | Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Своевременное направление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган |
| 1.25. | Участие в проработке вопроса (формирование предложений) расширения информационной платформы в рамках Единой информационной системы управления кадровым составом в разделе «противодействие коррупции» | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Создание всесторонней платформы ЕИСУКС (в части противодействия коррупции), взаимодействующей (синхронизированной) с системами ФНС, МВД и др. |
| 1.26. | Проведение мониторинга (обзор) и анализа практики привлечения к ответственности за несоблюдение системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности | Отдел кадров и специальной работы | 01.10.202101.01.202201.04.202201.07.202201.10.202201.01.202301.04.202301.07.202301.10.202301.01.202401.04.202401.07.202401.10.202418.12.2024 | Сокращение количества нарушений антикоррупционных стандартов.Выявление проблемных вопросов соблюдения антикоррупционных стандартов, выработка мер и механизмов их устранения |
| 1.27. | Проведение мониторинга (обзор) и анализа осуществления процедуры контроля за соответствием расходов гражданских служащих Забайкальского управления Ростехнадзора их доходам.Подготовка предложений к методическим рекомендациям (разрабатываемым Минтрудом России), определяющим порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам | Отдел кадров и специальной работы | 18.09.202218.03.2023 | Совершенствование процедуры осуществления контроля за соответствием расходов гражданских служащих Управления их доходам.Сокращение количества фактов, при которых гражданские служащие Управления не подтверждают свои расходы полученным доходам   |
| 1.28. | Проведение мониторинга и анализа коррупционных рисков, связанных с участием государственных служащих Забайкальского управления Ростехнадзора на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно,доклад – 18.01.2024 | Совершенствование порядка рассмотрения вопросов участия государственных служащих Управления на безвозмездной основе в управлении коммерческими организациями.Выработка системы мер предотвращения нарушений со стороны государственных служащих Управления антикоррупционных стандартов при участии в управлении некоммерческими организациями  |
| 2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 2.1. | Разработка (корректировка) перечня (бюллетень) коррупциогенных деяний (и предпосылок их совершения), а также пояснений и рекомендаций по недопущению и профилактике таких правонарушений | Отдел кадров и специальной работы | 17.06.2022 | Информационное (методическое) сопровождение по предпосылкам, фактам и последствиям совершения коррупционных правонарушений |
| 2.2. | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Забайкальским управлением Ростехнадзора своих функций и полномочийВнесение изменений в перечень должностей федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками  | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Определение коррупционно опасных функций, корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.Сокращение коррупциогенных проявлений при реализации гражданскими служащими Управления функций и полномочий |
| 2.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции  | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных государственных служащих Управления |
| 2.4. | Проведение мониторинга и анализа уголовных производств, открываемых как в отношении гражданских служащих Забайкальского управления Ростехнадзора, так и в отношении третьих лиц, косвенно затрагивающих деятельность Забайкальского управления Ростехнадзора  | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Формирование портрета «коррупционера».Выявление характерных правонарушений и предпосылок к ним.Выработка организационных и методических мер по недопущению совершения гражданскими служащими Управления коррупционных правонарушений, влекущих возбуждение уголовных дел |
| 2.5. | Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов  | Отдел документационного и информационного обеспечения | Постоянно | Мониторинг исполнения документов с целью исключения возможности появления коррупционных рисков  |
| 2.6. | Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Финансово-хозяйственный отделОтдел правового обеспечения | Постоянно | Обеспечение условий для своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов |
| 2.7. | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Финансово хозяйственный отделОтдел кадров и специальной работы | Постоянно | Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств |
| 2.8. | Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия Забайкальского управления Ростехнадзора и электронного взаимодействия Забайкальского управления Ростехнадзора с гражданами и организациями в рамках реализации функций и полномочий, в том числе по предоставлению государственных услуг  | Отдел документационного и информационного обеспечения  | Постоянно | Эффективное взаимодействие Управления с иными государственными органами с целью обмена информацией по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений |
| 2.9. | Обеспечение применения цифровых технологий при осуществлении Забайкальским управлением Ростехнадзора отдельных функций и полномочий, в частности проведении мероприятий (заседания комиссий, проверка знаний норм и правил, аттестация и пр.) | Отдел документационного и информационного обеспечения  | Постоянно | Исключение коррупционных действий со стороны гражданских служащих Управленияа при осуществлении возложенных функций |
| 2.10. | Мониторинг и анализ работы отраслевых, территориальных аттестационных комиссий Забайкальского управления Ростехнадзора | Отдел правового обеспечения | Постоянно | Выявление проблемных вопросов, потенциально имеющих коррупционную составляющую, в деятельности комиссий, формирование предложений по оптимизации и совершенствованию их деятельности |
| 3. Взаимодействие Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Ростехнадзора |
| 3.1. | Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в подразделах, посвященных вопросам противодействия коррупции, официального сайта Забайкальского управления Ростехнадзора | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Управления, размещенной на официальном сайте Забайкальского управления Ростехнадзора |
| 3.2. | Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи:функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции;прием электронных сообщений через официальный сайт Забайкальского управления Ростехнадзора (на выделенный адрес электронный почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с Забайкальским управлением Ростехнадзора  | Отдел кадров и специальной работы Отдел документационного и информационного обеспеченияОтдел правового обеспечения | Постоянно | Своевременное реагирование и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности государственных служащих Управления |
| 3.3. | Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Забайкальского управления Ростехнадзора | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно  | Создание дополнительного источника информации, посредством которого будет проводиться познавательно-разъяснительная работа |
| 3.4. | Проведение системной работы по формированию у государственных служащих Забайкальского управления Ростехнадзора отрицательного отношения к коррупции.Установленные факты коррупции предавать гласности  | Отдел кадров и специальной работы | 06.12.202206.12.202306.12.2024 | Обеспечение открытости в деятельности Управления и формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| 3.5. | Организация доведения до государственных служащих Забайкальского управления Ростехнадзора положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции  | Отдел кадров и специальной работы | Постоянно | Повышение антикоррупционной культуры государственных служащих Управления |
| 3.6. | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Забайкальском управлении Ростехнадзора проверки полученной информации, принятия мер реагирования по таким обращениям, формирование предложений по совершенствованию правового регулирования в этой сфере | Отдел кадров и специальной работыКонтрольно аналитический отдел Отдел правового обеспечения | 18.12.202118.12.202218.12.202318.12.2024В соответствии с запросом – 30.03.202329.09.2023 | Выявление характерных нарушений, а также мониторинг функций, осуществляемых Управлением на предмет наличия коррупционных рисков |
| 3.7. | Реализация комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-службы Забайкальского управления Ростехнадзора по информированию общественности о результатах работы подразделения и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Отдел документационного и информационного обеспеченияОтдел кадров и специальной работы | 17.02.202217.02.202315.02.2024 | Обеспечение эффективности деятельности пресс-службы Управления по информированию общественности о результатах работы подразделения и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений |
| 3.8. | Проведение конкурса творческих работ среди гражданских служащих Забайкальского управления Ростехнадзора и членов их семей, приуроченного к международному дню борьбы с коррупцией  | Отдел кадров и специальной работы | Ежегодно | Создание антикоррупционной среды в Управлении, обеспечение антикоррупционного воспитания  |
| **4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Федеральной службе по экологическому,****технологическому и атомному надзору с учетом специфики ее деятельности** |
| 4.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия с подконтрольными субъектами по вопросам противодействия коррупцииРазработка комплекса соответствующих мер Проведение мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер | Контрольно-аналитический отделОтдел кадров и специальной работы | 18.09.202117.01.202217.04.202218.07.202218.10.202218.01.202317.04.202318.07.202318.10.202318.01.202417.04.202418.07.202418.10.2024 | Принятие антикоррупционных мер поднадзорными организациями |
| 4.2. | Мониторинг и анализ деятельности Забайкальского управления Ростехнадзора по предоставлению государственных услуг с целью выявления допускаемых государственными служащими нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством в целях противодействия коррупции | Отдел правового обеспеченияКонтрольно-аналитический отделОтдел кадров и специальной работы | 11.12.202111.12.202211.12.202311.12.2024  | Сокращение количества случаев нарушений законодательства Российской Федерации при предоставлении государственными служащими государственных услуг |
| 4.3. | Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными служащими Забайкальского управления Ростехнадзора посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности | Отдел кадров и специальной работы | 17.11.2022 17.11.202317.11.2024 | Выявление фактов совершения коррупционных правонарушений |
| 4.4. | Проведение мониторинга и анализа результатов выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции | Отдел кадров и специальной работы | 31.12.202101.07.202231.12.202201.07.202331.12.202301.07.202418.12.2024 | Обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в установленные сроки в полном объеме.Выявление проблемных вопросов профилактики коррупционных правонарушений.Выработка дополнительных механизмов (подготовка предложений по их созданию) профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений |

 ».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_